

2015年2月2日  
株式会社ツヴァイ

**BSジャパン「Wのチカラ ウーマノミクス」が女性社員を密着取材  
ツヴァイは多くの女性が活躍しています！  
「ダイバーシティ推進宣言」で多様な人材が活躍できる職場を実現**

「仕事も人生も楽しむ女性たち」の生き生きした姿を映し出すBSジャパンのウーマノミクスドキュメンタリー番組「Wのチカラ ウーマノミクス」で、ツヴァイの女性社員が取材されました。

番組名：「Wのチカラ ウーマノミクス」  
http://www.bs-j.co.jp/womenomics/  
放映日：2015年2月7日（土）  
午前8時30分～9時

近年ビジネスの場において多くの女性が活躍、女性ならではの視点・発想から様々な企業でビジネスチャンスが生まれています。同番組は、生き生きと働く女性を毎回1人取り上げ、女性たちがビジネスの現場で活躍する秘訣や、働きやすい環境、人生の楽しみ方などを探るドキュメンタリー番組です。



今回出演するのは人事総務部の人事マネージャーです。当社が提供するものは形がないサービスであり、決め手になるのは従業員です。結婚したいと願っているお客さまの真剣な思いに真摯に寄り添うことができる人間味のある人を採用し、サービス事業に携わる従業員として教育、育成して行くことが重要で、人事部門の果たす役割は大きいものがあります。彼女の仕事ぶりを通じて、ツヴァイのサービスや、一緒に働く従業員の「一人でも多くのカップルを誕生させたい」という思いを多くの視聴者に伝えたいと考えています。



当社は従業員の女性比率が70%を超えています。そのため、女性の活躍がなくてはならない会社です。これまで、様々な職種で女性が活躍しており、大きな役割を担ってきています。女性の活躍できる職場というのは、女性に特化するということではなく、多様な人々が成長できる職場を実現することです。

当社は、創立30周年という生まれ変わりのタイミングにあわせ、2015年1月1日付で「ダイバーシティ推進宣言」を策定しました。性別、障がい、国籍、人種、思想、価値観などの違いにかかわらず、様々な人々が共に働き、お互いに尊重しあい、それぞれの個性や能力を大いに発揮しながら、個人も組織も、将来にわたって持続的に変化し、成長できる会社にするためにダイバーシティの推進に取り組んでまいります。

## ダイバーシティ（多様性）推進宣言

「人間尊重の立場に立って、新しい価値観を生み、人間的なつながりを大切にし、幸せな出会いを創造し続け、未来のより豊かな社会づくりに貢献」するために働く私たちツヴァイピープルは、性別、障がい、国籍、人種、思想、価値観などの違いにかかわらず、さまざまな人々が共に働くことができる社会の実現に努めます。

多様性のある雇用の実現と受容により、それぞれが互いの違いを尊重し認め合うことで新しい価値を創造し、誰もがより一層輝くことができる、豊かで心温まる社会の実現に貢献してまいります。

2015年1月1日

株式会社 ツヴァイ  
代表取締役社長 縣 厚伸

### 【経営理念】

人間尊重の立場に立って 新しい価値観を生み 人間的なつながりを大切にし  
幸せな出会いを創造し続け 未来のより豊かな社会づくりに貢献します

### 【人権基本方針】

この基本方針は、ツヴァイの従業員が「人間は生まれながらにして自由で平等である」ことを常に認識し、基本的人権を尊重し行動するための指針です。

#### 1. 人権規範の尊重

企業には人権の精神を尊重、涵養する責任があり、人権尊重を規定した国内および国際的な行動規範を遵守する必要があります。

ツヴァイは、「国連グローバル・コンパクト」の原則に沿って人権に関する国内法はもとより国際人権憲章に記された人権規範を遵守します。

#### 2. 差別の禁止

憲法上、すべての人には人間らしく生きる権利があり、侵すことの出来ない「基本的人権」が認められています。企業は、その事業活動において人々の基本的人権を尊重しなければなりません。

ツヴァイは、人種、国籍、民族、性別、年齢、出身、宗教、信条、学歴、心身の障がいなどその他不当な差別を禁止します。

#### 3. 人権啓発の取り組み

企業において人権尊重の精神を定着させるためには、その社会的使命を明確にし、組織内に方針を浸透させて行く必要があります。

ツヴァイは、ツヴァイの一人ひとりが人権に関する正しい知識と理解を深めるため一層の努力を続けます。